



**Ford Aquitaine Industries
Zone Industrielle
33292 Blanquefort**

Blanquefort, le 30 mars 2006

NOTE POUR LES REDACTIONS

Comme il l'avait déjà fait, Monsieur John Fleming, Président de Ford Europe a rencontré aujourd'hui, lors d'un comité d'entreprise extraordinaire, les partenaires sociaux de Ford Aquitaine Industries réunis à Blanquefort.

En préambule, le porte-parole des organisations syndicales a rappelé la forte capacité - démontrée depuis plus de trente ans - des hommes et des femmes de l'entreprise à relever avec succès de nombreux défis. Dans son propos, il a souligné également la compréhension - des représentants du personnel - des enjeux considérables auxquels l'entreprise doit faire face. Dernier exemple, lorsqu'il s'est agi de mettre en place un plan de préretraites et de départs de volontaires afin d'éviter tout licenciement "sec".

Lors de cette session, le président de Ford Europe a confirmé aux partenaires sociaux les grandes étapes du plan de charge de Ford Aquitaine Industries - jusqu'à la fin de la décennie - qui équivaut à un volume annuel prévisionnel de 440 000 transmissions automatiques*.

M.Fleming a également rendu publique la décision de Ford Motor Company de continuer à faire appel à la transmission automatique girondine 5 vitesses pour équiper les gammes Explorer et Mustang. Cette décision a été prise en faveur de Bordeaux, alors qu'il était prévu de faire appel à une transmission automatique 6 vitesses à partir de 2007.

John Fleming a souligné que les perspectives du plan de charge qu'il venait d'officialiser s'inscriront désormais sur plusieurs continents, alors que depuis plus de trente ans, Ford Aquitaine Industries dépendait majoritairement du marché nord-américain. Son avenir passera également par la conquête de nouveaux clients.

Dans ce nouveau contexte, et pour la première fois, FAI se prépare à fournir une transmission automatique pour des véhicules assemblés dans la zone Asie-Pacifique. Les autres clients cités dans ce plan de charge seront annoncés, au fur et à mesure, de la commercialisation des véhicules.

Plus que jamais, les sites industriels de Ford doivent affronter une situation extrêmement concurrentielle et ils font appel à une culture de l'amélioration continue pour se maintenir au plus haut niveau de la performance.

*Ce niveau de production est celui sur lequel a été calculé le Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE).