



Ministère des Affaires Sociales, du Travail
et de la Solidarité

Direction départementale du travail, de l'emploi
et de la formation professionnelle de la Gironde



Fonds Social Européen

L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE (2/2)



Réalisation : Société de Conseil et d'Études HOMMES ET MUTATIONS SA ®



ETUDE RELATIVE A L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE
Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Aquitaine
Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde
Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes
Réalisation Société de Conseil et d'Études HOMMES ET MUTATIONS SA ®

- 2002 -

Deuxième Partie **LES SCENARII D' ACTIONS**

**pour développer l'évolution, l'insertion, la qualification,
la formation et l'accès à l'emploi industriel au féminin en Gironde**

ETUDE RELATIVE A L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE

Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Aquitaine
Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde
Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes
Réalisation Société de Conseil et d'Etudes HOMMES ET MUTATIONS SA ®

- 2002 -

Deuxième Partie :

I - LES CONSTATS SUR L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE	Page 4
A. Constats et préconisations relatives aux femmes salariées	Page 4
B. Constats et préconisations relatives aux femmes demandeuses d'emploi	Page 5
II – PROPOSITION 1	Page 7
FAVORISER LE DEVELOPPEMENT DES PARCOURS INTERNES DE FORMATION INDUSTRIELLE AU FEMININ EN GIRONDE	
A. Objectifs	Page 7
B. Acteurs	Page 8
C. Moyens	Page 8
D. Schéma dynamique d'action	Page 9
III – PROPOSITION 2	Page 10
CREER DES PARCOURS D'INSERTION AU FEMININ DANS L'INDUSTRIE EN GIRONDE	
A. Objectifs	Page 10
B. Acteurs	Page 11
C. Moyens	Page 11
D. Contenu :	Page 12
1. <u>Séquence 1</u> : Créer une demande d'emploi au féminin en Gironde,	Page 12
2. <u>Séquence 2</u> : Conduire des actions structurelles visant à améliorer la visibilité et à valoriser l'offre d'emplois industriels au féminin en Gironde,	Page 15
3. <u>Séquence 3</u> : Développer des actions d'accompagnement de l'emploi industriel au féminin dans l'entreprise	Page 18

I - Les Constats sur l'emploi industriel au féminin en Gironde

CONSTATS POSITIFS	CONSTATS NEGATIFS
<ul style="list-style-type: none">- Les représentations sur la place des femmes dans les métiers de la production industrielle sont nombreuses de la part des Chefs d'entreprise, mais pour bon nombre d'entre eux (ou elles) il n'y a pas d'obstacle de principe à la promotion des femmes et pas d'obstacle majeur à leur intégration.	<ul style="list-style-type: none">- Existence de freins culturels dans l'éducation familiale des jeunes filles et dans le système éducatif pour ce qui concerne l'Industrie en général.- Compte-tenu du contexte économique incertain, il n'y a pas d'engagement des entreprises à 5 ans, à cause de la mauvaise visibilité, voire de l'absence de visibilité.

<ul style="list-style-type: none">- Il faut nuancer les approches sur la place des femmes dans les métiers de production industrielle en fonction des différents secteurs et sous-secteurs de l'Industrie, comme il convient de constater que tous les secteurs industriels ne sont pas des secteurs à potentiels de développement de l'emploi féminin.- La situation est contrastée entre les différentes Branches Professionnelles.
--

A – Constats et préconisations relatifs aux femmes salariées

CONSTATS MAJEURS

- **(+)** Dépassement très courant de l'obligation formation par les entreprises industrielles utilisant le Plan de formation comme outil d'évolution et d'adaptation des compétences (pas de différence de traitement H/F).
- **(+)** Transfert sous forme de solde positif d'ouvrières non qualifiées vers ouvrières qualifiées de type industriel entre 1999 et 2000 (+16,5% ouvrières qualifiées ; -8% ouvrières non qualifiées).
- **(-)** Peu de demandes spontanées de formation des salariées (existence de freins : peur de ne pas être à la hauteur, crainte du licenciement...).
- **(-)** Pourcentage important de femmes aux bas niveaux de qualification industrielle (**27,3 %**) et plus particulièrement dans : l'industrie agroalimentaire, l'industrie des équipements du foyer, l'industrie automobile, l'industrie du bois et du papier, l'industrie chimique (cf tableau page 27).
- **(-)** Des discours d'entreprise sur les emplois industriels souvent insuffisamment attractifs.

PRECONISATION

Développer l'emploi industriel au féminin notamment par une revalorisation de la formation comme instrument d'évolution des femmes dans l'entreprise.

ETUDE RELATIVE A L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE

Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Aquitaine
Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde
Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes
Réalisation Société de Conseil et d'Études HOMMES ET MUTATIONS SA ®

- 2002 -

B – Constats et préconisations relatifs aux femmes demandeuses d'emploi

CONSTATS MAJEURS

- (-) Un très petit nombre de candidatures féminines pour l'industrie aux postes de fabrication (à nuancer notamment pour les industries agroalimentaires et les industries de santé et du médicament).
- (-) Dans certains secteurs, des organisations industrielles du travail souvent inadaptées à l'emploi féminin.
- (-) Des discours de chefs d'entreprise à tendance égalitaire qui aboutissent à l'effet inverse recherché en donnant une image peu porteuse des métiers industriels au féminin.
- (+) Evolution favorable de nombreux métiers grâce aux technologies et aux process mis en œuvre diminuant la pénibilité (systèmes de production, contrôle, qualité, logistique)...
- (+) L'emploi industriel féminin en hausse constante en Gironde : **+3,66 l'an.**

PRECONISATION

Développer l'emploi industriel au féminin par des actions favorisant les candidatures, la préparation et l'intégration des femmes dans l'entreprise.

ETUDE RELATIVE A L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE

Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Aquitaine
Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde
Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes
Réalisation Société de Conseil et d'Études HOMMES ET MUTATIONS SA ®

- 2002 -

II – Proposition 1 : Favoriser le développement des parcours internes de formation industrielle au féminin en Gironde

A - OBJECTIFS

- Centrer l'action d'ensemble sur **l'évolution des femmes salariées** dans l'entreprise, principalement (mais non exclusivement) sur des personnes peu qualifiées et sur des niveaux de qualification inadaptés : progression d'ouvrières non qualifiées à ouvrières qualifiées, d'ouvrières qualifiées à techniciennes, mais aussi transfert d'emplois tertiaires vers des emplois industriels.
- Valoriser **l'image de la formation** comme instrument de promotion interne et d'évolution des compétences.
- Adapter sur la **forme l'offre de formation** en direction des femmes et agir pour la prise en compte de **parcours individualisés** correspondant aux besoins des entreprises.
- Informer et développer les **mesures incitatives** en direction des Chefs d'entreprise, des femmes salariées et des partenaires sociaux afin de lever les freins à la formation et sensibiliser l'encadrement.

ETUDE RELATIVE A L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE

Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Aquitaine
Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde
Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes
Réalisation Société de Conseil et d'Etudes HOMMES ET MUTATIONS SA ®

- 2002 -

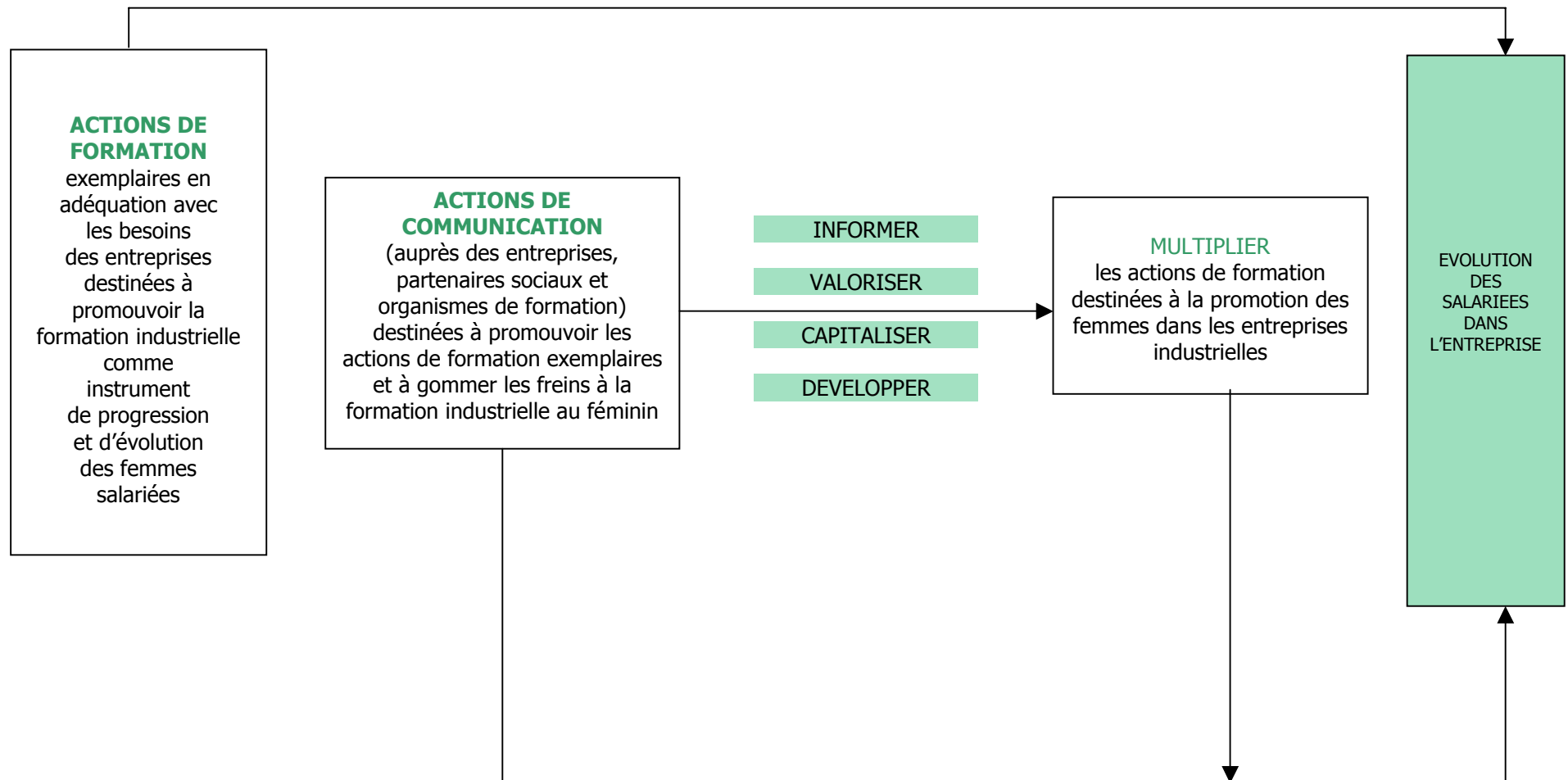
B - ACTEURS

- Les Entreprises Industrielles et leurs Partenaires Sociaux.
- Les Branches Professionnelles (Organisations d'Employeurs et Partenaires Sociaux).
- L'Etat et les Collectivités Territoriales concernées.
- Les Organismes de Formation.

C - MOYENS

- Le **dialogue social**.
- Les **actions de communication ciblées** en direction des Salariées, des Entreprises, des Partenaires Sociaux.
- Les entretiens annuels.
- Des **actions exemplaires** dans des entreprises repérées avec les aides correspondantes.
- La prise en compte des éléments exogènes à l'Entreprise : crèches, écoles, transports, aménagements d'horaires....

D – SCHEMA DYNAMIQUE D'ACTION



ETUDE RELATIVE A L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE

Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Aquitaine
Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde
Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes
Réalisation Société de Conseil et d'Études HOMMES ET MUTATIONS SA ®

- 2002 -

Pour développer l'emploi industriel au féminin par des actions exemplaires favorisant les candidatures, la préparation et l'intégration des femmes dans l'entreprise :

III – Proposition 2 : Créer des parcours d'insertion au féminin dans l'industrie en Gironde

A - OBJECTIFS

- **Créer une demande d'emploi industriel au féminin** qui n'existe pas et accompagner cette demande (de la découverte des métiers et des postes, à l'intégration dans l'entreprise).
- Valoriser l'offre d'emploi industriel au féminin en « **inventant une nouvelle communication** » qui : différenciera les secteurs industriels, concernera aussi bien les responsables d'entreprise que les partenaires sociaux, sera adaptée et apte à aplanir et à gommer les freins liés aux nuisances et aux conditions de travail, comme à « combattre les idées reçues ».
- Permettre ainsi l'adéquation entre une demande d'emploi industriel au féminin préparée et une offre d'emploi industriel au féminin valorisée.
- Faire évoluer l'offre de formation par la prise en compte des spécificités de l'emploi industriel au féminin.
- Contribuer à l'évolution des conditions exogènes de l'emploi industriel des femmes : crèches, transports, écoles, aménagements d'horaires...

ETUDE RELATIVE A L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE

Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Aquitaine
Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde
Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes
Réalisation Société de Conseil et d'Études HOMMES ET MUTATIONS SA ®

- 2002 -

B - ACTEURS

- Les Entreprises Industrielles et leurs Partenaires Sociaux.
- Le Service Public de l'Emploi (SPE).
- L'Etat et les Collectivités territoriales concernées.
- Les Branches Professionnelles (Organisations d'Employeurs et Partenaires Sociaux).
- Les Organismes de Formation.

C - MOYENS

- **Mutualisation** des moyens du Service Public de l'Emploi et **approche appropriée**.
- Mutualisation des actions et des aides dans le cadre d'un « **plateau technique** » coordonné sous la forme de **parcours individualisés**.
- Parcours organisé en trois grandes séquences chronologiques : la création d'une demande d'emploi industriel au féminin, des actions structurelles de valorisation visant à qualifier l'offre d'emploi industriel au féminin et des actions d'accompagnement de l'emploi industriel au féminin dans l'entreprise.

ETUDE RELATIVE A L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE

Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Aquitaine
Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde
Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes
Réalisation Société de Conseil et d'Études HOMMES ET MUTATIONS SA ®

- 2002 -

D - CONTENU

SEQUENCE 1 : CREER UNE DEMANDE D'EMPLOI AU FEMININ EN GIRONDE

ELEMENTS DE LA SEQUENCE 1

VALORISATION AUPRES DES FEMMES DE L'IMAGE DES METIERS INDUSTRIELS AU FEMININ

- **Actions de communication** coordonnées et spécialisées par Branches en direction des femmes sans emploi et des jeunes femmes en voie d'orientation, visant à solliciter et à créer « en amont de l'amont » une demande (qui n'existe pas aujourd'hui) et destinées à rendre attractifs les secteurs industriels comme à gommer les freins culturels repérés.
- Création d'un **site Internet** avec témoignages de femmes exerçant des métiers industriels.

CONSTITUTION D'UN POTENTIEL DE RECRUTEMENT AU FEMININ

- Développement d'outils, de type « **argumentaires** », sur les emplois industriels concernés en relation avec : leur activité, leur environnement industriel, les conditions de travail, les postures, les moyens et outillages, la rémunération ; en distinguant les métiers qui nécessitent des pré-requis techniques et ceux qui n'en nécessitent pas.
- Action relayée par une mutualisation coordonnée des moyens ANPE, MISSIONS LOCALES et PLIE avec une individualisation du traitement.

ETUDE RELATIVE A L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE

Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Aquitaine
Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde
Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes
Réalisation Société de Conseil et d'Études HOMMES ET MUTATIONS SA ®

- 2002 -

ACTIONS D'ORIENTATION PAR LA DECOUVERTE DES METIERS ET DES POSTES INDUSTRIELS DE PRODUCTION AU FEMININ

- Mutualisation de moyens à travers **l'ATELIER DU GRAND PORT à BEGLES** permettant à celles des femmes qui n'ont pas de diplôme, peu d'expérience, mais qui ont une capacité et des envies de faire, de découvrir, par une démarche individualisée, les métiers génériques de la production métallurgique (notamment) par des programmes de mises en situation : tuyautage, usinage, maintenance, chaudronnerie, soudure, conduite de systèmes de production.
- Elargissement de ce type d'outil à d'autres secteurs que ceux de l'Industrie Métallurgique (Chimie, Agroalimentaire, Industries de Santé...) autour des métiers.
- Pré-qualification par des **stages** dans une ou plusieurs entreprises dans des contextes industriels spécifiques permettant de découvrir le métier à travers une mise en pratique des postes de travail.
- Mise au point **d'actions de qualification adaptées** aux demandeuses d'emploi par les Organismes de Formation : parcours individualisés, contrats d'apprentissage, CQPM, contrats de qualification adultes...

ACTIONS INDIVIDUALISEES DE QUALIFICATION INDUSTRIELLE AU FEMININ

- **Mobilisation de financements** pour les principaux Organismes de Formation industrielle intervenant habituellement dans des actions de formation individualisées visant l'adéquation à l'emploi.

MOBILISATION DE L'EDUCATION NATIONALE SUR LA DECOUVERTE DES METIERS INDUSTRIELS

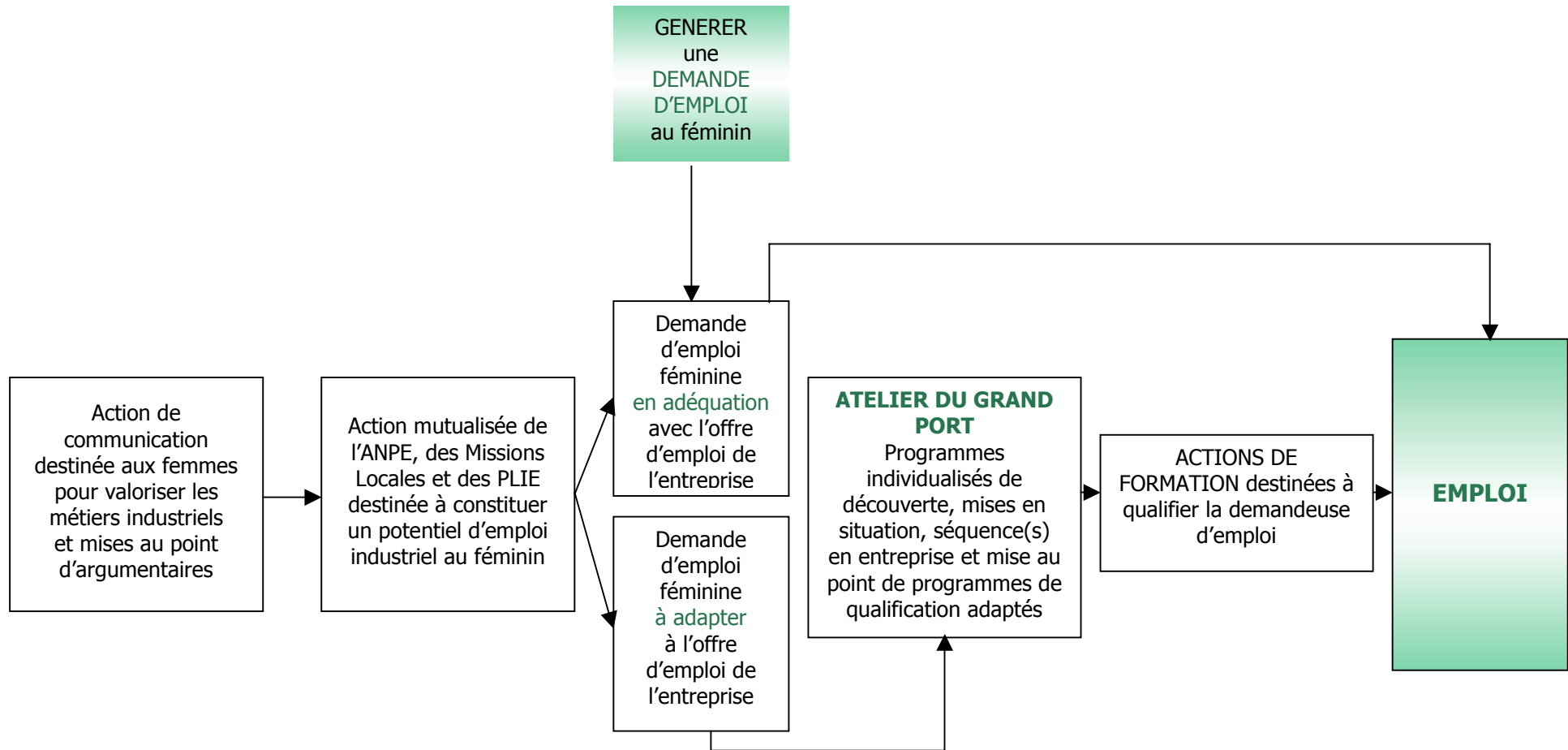
- **Missions ad hoc** basées sur une implication des stagiaires IUFM et Ingénieurs pour l'Ecole avec les Entreprises et les Branches Professionnelles.

ETUDE RELATIVE A L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE

Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité d'Aquitaine
Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde
Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes
Réalisation Société de Conseil et d'Etudes HOMMES ET MUTATIONS SA ®

- 2002 -

SCHEMA DYNAMIQUE SEQUENCE 1



ETUDE RELATIVE A L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE

Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Aquitaine
 Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde
 Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes
 Réalisation Société de Conseil et d'Etudes HOMMES ET MUTATIONS SA ®

SEQUENCE 2 : ACTIONS STRUCTURELLES VISANT A AMELIORER LA VISIBILITE ET A VALORISER L'OFFRE D'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE :

ELEMENTS DE LA SEQUENCE 2

CONDUIRES DES ACTIONS DE COMMUNICATION A L'ENDROIT DES CHEFS D'ENTREPRISE ET DES PARTENAIRES SOCIAUX

- Lancement d'un **Plan de Communication avec un label « Femmes Industrie »** et des actions de communication par cibles d'emploi destinées à faire évoluer les discours de chefs d'entreprise sur les emplois industriels de production au féminin et appropriation des « argumentaires » : par les responsables du recrutement, des ressources humaines, de la formation, les tuteurs d'ateliers de production et par les Partenaires Sociaux.
- Création d'actions ponctuelles et ciblées : par exemple, un **stand spécialisé** dans l'emploi industriel féminin lors de salons sur l'Emploi.
- Création d'un **site Internet** et d'un **CD Rom** avec des témoignages de femmes exerçant des métiers industriels.
- Développement de **Journées Portes Ouvertes** en liaison avec le Plan de Communication préconisé dans la séquence 1.
- Actions de communication destinées à sensibiliser les entreprises sur les **adaptations des organisations du travail** à l'emploi féminin. Ex : aménagements d'horaires.

ACCUEIL PAR LES ENTREPRISES

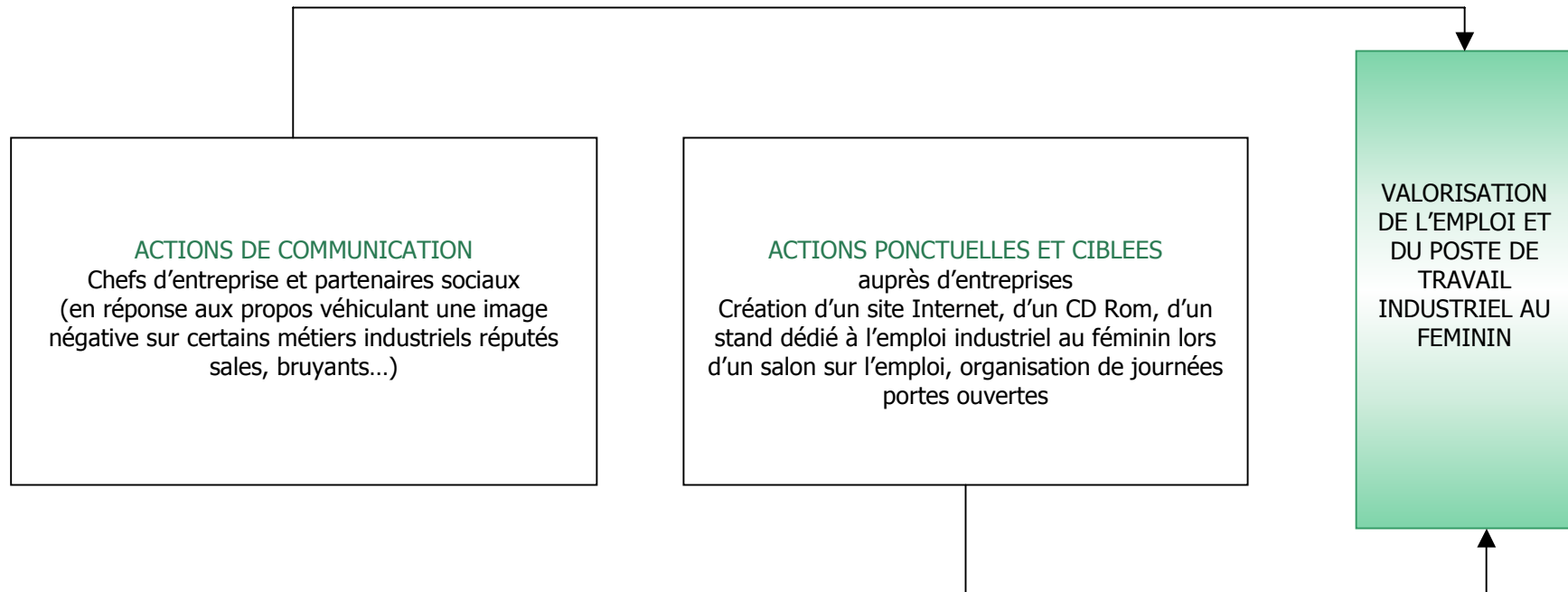
- Pré-qualification ou qualification des demandeuses d'emploi : avec accueil par les responsables d'entreprises à partir d'argumentaires intégrant notamment, les types de postes, les conditions de travail, la rémunération, les postures, les moyens et outillages, les pré-requis.
- Prise en compte du développement de l'**apprentissage**.
- Aide spécifique à l'apprentissage industriel au féminin (exemple : Bac Pro en un an après un Bac Général).

ETUDE RELATIVE A L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ EN GIRONDE

Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Aquitaine
Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde
Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes
Réalisation Société de Conseil et d'Etudes HOMMES ET MUTATIONS SA ®

- 2002 -

SCHEMA DYNAMIQUE SEQUENCE 2



SEQUENCE 3 : DEVELOPPER DES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT DE L'EMPLOI INDUSTRIEL AU FEMININ DANS L'ENTREPRISE :

SCHEMA DYNAMIQUE SEQUENCE 3

ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT SUR L'INSERTION DES SALARIEES DANS L'ENTREPRISE

- Actions de soutien pour la **formation des tuteurs**.
- Création d'un **réseau de correspondant(e)s** à l'emploi industriel au féminin (réfèrent(e)s hors hiérarchie fonctionnelle, désignés par les Directions des Entreprises), à l'instar de ce qui existe pour les démarches qualité, permettant ainsi par une communication externe d'échanger sur les bonnes pratiques, de communiquer et au total de permettre des améliorations collectives appuyées par des insertions réussies.
- Actions internes d'insertion des salariées dans l'entreprise (contrats jeunes, contrats de mixité des emplois, parcours qualifiants...

ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT SUR LE SUIVI DES SALARIEES DANS L'ENTREPRISE ET LA MISE EN ŒUVRE D'UN SYSTEME D'EVALUATION DES ACTIONS

- Actions des entreprises : **mesure des écarts objectifs/résultats**, mise en place d'actions correctives sur les différentes communications relatives aux métiers.
- **Mesure des impacts** des actions mises en œuvre.

COORDONNEES

ORGANISME	ADRESSE	CP	VILLE	TELEPHONE	FAX
Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité d'Aquitaine	46 rue Ferrère	33000	Bordeaux	05.56.79.16.93	05.56.79.20.81
Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Gironde	118 cours du Maréchal Juin	33000	Bordeaux	05.56.00.07.77	05.56.00.08.88
Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde-Landes	40 avenue Maryse Bastié BP 75	33523	Bruges Cedex	05.56.57.44.44	05.56.28.39.41
Agence Nationale Pour l'Emploi (A.L.E de Mérignac)	342-344 avenue Arès	33700	Mérignac	05.56.99.37.50	05.57.81.72.64
Société de Conseil et d'Etudes HOMMES ET MUTATIONS SA	25 cours de Verdun	33000	Bordeaux	05.56.52.66.91	05.56.51.17.60