

## **Le recrutement par simulation : une méthode efficace pour recruter autrement**

Mise en œuvre par l'ANPE depuis 1995, le recrutement par simulation constitue une méthode originale permettant d'élargir les recherches de candidats en privilégiant le repérage concret des capacités nécessaires au poste de travail proposé ; elle s'écarte en cela des critères habituels de recrutement que sont l'expérience et le diplôme.

### **Les étapes**

A partir de l'analyse du besoin de l'entreprise, le recrutement par simulation se déroule en plusieurs étapes :

- analyse sur site du poste proposé pour définir les habiletés requises,
- création d'exercices permettant de mesurer les habiletés des candidats au regard du poste proposé,
- évaluation des candidats au moyen des exercices créés sur mesure,
- présentation à l'entreprise des candidats qui ont réussi leur évaluation.

### **Une méthode sur mesure**

Cette méthode est tout particulièrement adaptée pour des recrutements en nombre ou sur des postes connaissant une pénurie de main d'oeuvre.

Elle offre une réponse personnalisée grâce à des exercices adaptés au poste de travail. Elle s'applique à tous les secteurs d'activité et à tous les types de postes.

### **L'évaluation des candidats**

Les exercices pratiques recréent par analogie les conditions du poste de travail à pourvoir. Ils permettent d'observer et d'apprécier la façon dont les candidats abordent et résolvent les difficultés du poste.

Chaque candidat réalise seul ou en groupe, un ensemble d'actions concrètes ; Il doit respecter une organisation de travail, réaliser des tâches en respectant des normes et des consignes et obtenir un résultat précis.

### **L'évaluation des habiletés**

Qu'elles soient liées à l'organisation du travail, aux gestes et postures ou aux relations dans le travail, les habiletés constituent l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail.

Elles sont transférables d'une situation à une autre. Des habiletés qui n'apparaissent pas nécessairement dans le CV d'un candidat peuvent néanmoins avoir été développées dans le cadre professionnel ou en dehors de celui-ci.

Le recrutement par simulation peut être mis en œuvre par la plate forme de vocation de l'ANPE pour bon nombre de postes relevant des métiers de la métallurgie.

**Contact : ANPE – Plate forme de vocation de Bordeaux – Corinne CASTAING (tél : 05 57 59 09 64)**